



HR klub Everest
Vás zve na event

SPOLUPRÁCE SE ZAHRANIČÍM

16. 6. 2016



Kontaktujte:

Marii Šedivou
marie.sediva@everesta.cz

Žijeme v době, kdy se vzdálenosti zkracují, vše se zrychluje a svět tak jak ho známe je stále menší. Povídat si s člověkem na druhé straně zeměkoule je stejně samozřejmé, jako jít si koupit do krámků přes ulici pravý čaj z Číny.

Samozřejmě to ovlivňuje i prostředí, ve kterém pracujeme a metody, které používáme. Nejen, že řada firem již dalece přesáhla hranice jednoho státu – či má alespoň zahraničního vlastníka nebo investora. Zároveň mnoho cizinců přišlo za prací k nám – a zvláště v dnešní době, kdy je boj o každého nového zaměstnance představují zásadní zdroj nových kolegů a kolegyň.

Pojďme se zaměřit na možnosti, které nám zahraničí skýtá, příležitost, kterou představuje, a spolu s odborníky si ukažme, jak se na této cestě vyhnout úskalím.

Mgr. Jitka Marelová - Interkulturní trénink

Začínala jako lektorka školení v neformálním vzdělávání pro mládež. Po ukončení studia psychologie a speciální pedagogiky v roce 2008 v Praze pracovala jako manažerka projektů v neziskových organizacích, poté se v roce 2011 plně přesunula do sféry lektorování ve školství – programy primární prevence a interkulturní témata – překonávání předsudků a stereotypů. Absolvovala výcviky lektorských dovedností v práci s interkulturními skupinami vedené gestalt-pedagogickým přístupem, koučinkem a dalšími.



Radomil Bábek - Spolupráce se zahraničím

Od počátku devadesátých let pracoval Radomil Bábek jako manažer, lektor a poradce. V letech 1999 – 2002 přednášel management na The Open University – Business School. Dnes, kromě své role podnikatele a manažera, působí Radomil Bábek jako poradce a krizový manažer. Je k dispozici především vrcholovým manažerům a majitelům firem, protože jejich problematice dobře rozumí a dokáže jim být oporou. V posledním roce se Radomil Bábek hodně věnuje start up projektům, novým a mladým firmám.



Ing. Tomáš Kaceti - EMEA People Coordination

Vzdělání v oblasti personalistiky a managementu získal na Univerzitě obrany v Brně, kde absolvoval obor Ekonomika řízení lidských zdrojů. Svě praktické a odborné zkušenosti získal v personální agentuře Brněnská personalistika, kde se věnoval oblastem recruitmentu, executive search a vzdělávání dospělých. Do roku 2016 pracoval ve společnosti Fosfa a.s. kde zodpovídal za koordinaci veškerých HR aktivit v rámci společnosti. V současné době působí ve společnosti Red Hat Czech s.r.o, kde působí jako EMEA People coordinator. V této pozici se věnuje zejména podpoře HR aktivit v rámci regionu EMEA a onboardingu brněnské pobočky společnosti.

