

Vás zve 24. března 2016 na event

DOBRÁ PRAXE V PRÁCI PERSONALISTY

Program

8:30 - 9:00	ranní káva, registrace na workshop
9:00 - 11:00	workshop na téma "Proaktivní hledání nových zaměstnanců"
11:00 - 11:55	raut, registrace za pět minut dvanáct
12:00 - 13:00	hlavní vystoupení - Vzdělávání a rozvoj zaměstnanců
13:00 - 14:00	závěrečné vystoupení, panelová diskuse: Ladislav Buček a host
14:00 - 15:00	networking

Hosté



Zdeněk Vondra, lektor společnosti EVERESTA, s.r.o.

Majitelé a lídři ve firmách si nejčastěji stěžují, že nemohou najít ty pravé lidi. Říkají, že nikdo nechce dělat, chybí odpovědnost a aktivita. Proaktivní systém ukazuje jak a jaké lidi hledat. A to nejen pomocí inzercí, testů a hraných pohovorů. Filozofie zní: spolupracovník koupí práci, stane se tudíž klientem. Nastavme mu systém, aby přežil a uspěl!



Michal Černý, manažer, lektor a konzultant

Na začátku devadesátých let působil jako konzultant a projektový manažer Enterprise Resource Planning (ERP) systémů. Od roku 1993 pracoval v Procter & Gamble v řadě manažerských rolí napříč dodavatelským řetězcem. Řídil velké výrobní, logistické a plánovací organizace i speciální regionální projekty zaměřené na zavádění nových iniciativ, dosažení úspor v dodavatelském řetězci a optimalizaci pracovních procesů.



Ladislav Buček, ředitel společnosti EVERESTA, s.r.o.

Po čtyřech letech ve školství a v neziskových organizacích nastoupil v roce 2006 do společnosti Everest jako obchodník, vedoucí pobočky a lektor. Posléze se podílel na přípravě akreditovaných programů a komplexních nabídek do výběrových řízení. Přes pozici vedoucího projektového týmu se pan Ladislav Buček vypracoval na výkonného ředitele a jednatele společnosti.

