



Limity a přínosy firemní demokracie a zapojení zaměstnanců

Existuje velká řada úspěšných firem, které otevřely dveře firemní demokracii a posílily zapojení zaměstnanců na rozhodovacích procesech, případně jim např. formou zaměstnaneckých akcií daly přímo vlastnický podíl. Radikálním příkladem jsou Semco Partners Ricardo Semlera. Vedle toho známe také mnoho neméně úspěšných podniků založených na přísné hierarchii a jasném rozhodovacím centru. Organizací, kde doslova platí okřídlené, že „demokracie končí před branami naší společnosti“.

Je to tedy tak, že větší míra demokracie, volnosti a zapojení zaměstnanců do rozhodování stává trendem, nebo to má své limity dané oborem, národní a firemní kulturou? Je firemní demokracie lékem, který pomůže udržet zaměstnance v době krize i v době konjunktury, nebo bude vždycky platit, že odpovědnosti za řízení se nelze vzdát a nikdo je nedělá lépe než většinový vlastník?

Na HR klubu se pokusíme odpovědět na tyto otázky a představíme Vám konkrétní příklady z praxe, včetně zkušeností jedné z členských firem našeho HR klubu.

Řečníci

Mgr. Ladislav Buček – protože jeden z oborů, který vystudoval, je politologie, otázka demokracie vždy patřila mezi jeho oblíbená témata. Při své praxi firemního konzultanta, kterou vykonává už druhým desetiletím, se potkal se stovkami firem a úřadů s různými přístupy k demokracii a řízení, volnosti a disciplíně, zapojení a stimulaci, včetně vyhodnocení toho, jak je ten který přístup úspěšný. Tyto nástroje sám také v praxi ověřuje v rámci své manažerské praxe výkonného ředitele.

Ing. Irena Znachorová – od roku 2006 vedoucí ekonom a personalista ve společnosti ITEuro, která řadu inovativních opatření ke zvýšení zájmu a zapojení zaměstnanců aplikuje v praxi. ITEuro je česká konzultační a softwarová společnost se sídlem v Ostravě se 17 letou působností. Implementuje informační systém Infor SyteLine, zároveň připravuje jeho lokální jazykovou a legislativní verzi. Kromě toho vytváří vlastní softwarová řešení pro výrobní podniky, například Terminálový sběr dat nebo bezpapírovou dílnu InduStream. Od prosince 2008 je držitelem certifikátu Investor in People. Na konci roku 2014 byl nastartován akciový program pro zaměstnance, jako nástroj pro posílení zapojování klíčových zaměstnanců v oblasti kompetencí rozhodování a zodpovědnosti.

TERMÍN A MÍSTO KONÁNÍ

21. června 2017 od 9:00 – 12:00

Novinářská 7, Ostrava

Pro přihlášení a více informací kontaktujte:

Eva Pavlíková

Eva.pavlikova@everesta.cz

734 445 846

Pro držitele HR karty

a členy HR klubu zdarma

Cena pro nečleny HR Klubu 900 Kč